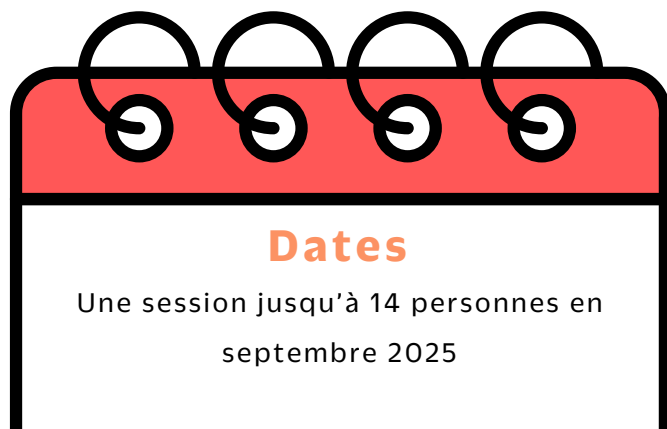


Prérequis



- Avoir entre 16 et 29 ans
- Savoir compter, lire et écrire en français (niveau A2 du CECRL minimum)
- Etre à jour administrativement



Dates

Une session jusqu'à 14 personnes en septembre 2025



Objectifs

- Préparer et valider un Titre Professionnel de Niveau III d'Employé Commercial
- Permettre à des personnes en apprentissage de travailler les compétences comportementales nécessaires à toute prise de poste
- Permettre à des personnes allophones de progresser en langue à travers des modules de français à visée professionnelle et en lien avec le domaine de la vente.

Objectifs techniques

- CCP1 : Mettre à disposition des clients les produits de l'unité marchande dans un environnement omnicanal
- CCP2: Accueillir les clients et répondre à leur demande dans un environnement omnicanal



Durée

10 mois
4 semaines en entreprise,
2 semaines en centre de formation



Coût & Rémunération

- Formation gratuite et prise en charge par l'OPCO Commerce
- A partir de 27% du SMIC, évolutif en fonction de l'âge et de la situation pour plus de précision rendez-vous sur service-public.fr

Modalité et délais d'accès

1

Inscription via les prescripteurs et les partenaires ou les réseaux sociaux mobilisés.
Dès avril 2025

2

Entretien individuel de motivation avec test de connaissances
D'avril à septembre 2025

3

Phase d'accompagnement à la recherche d'un contrat d'apprentissage
De juin à novembre 2025

4

Signature tripartite du CERFA (si entreprise trouvée)
De juin à novembre 2025

5

Entrée en formation
Septembre 2025

Méthodes mobilisées



Notre méthodologie est basée sur le « act to learn » - agir pour apprendre.

Dans nos formations, chaque lieu d'apprentissage est conçu pour faciliter le développement des compétences transverses et liées au métier pour obtenir le titre professionnel visé.

Les cours sont interactifs et variés : présentations, visites, rencontres avec des professionnels, études de cas etc. Autant de façons d'apprendre efficacement tout en restant actif.

Notre plus-value : Un accompagnement global.

Durant le parcours, un Conseiller Emploi Formation Insertion (CEFI) est à vos côtés pour vous accompagner. Des entretiens réguliers seront proposés afin de vous soutenir dans vos démarches socio-professionnelles.

Evaluation

1. Dès l'entrée, un test de positionnement nous permettra d'adapter votre parcours à vos besoins.
2. Durant votre parcours, des évaluations d'acquis réguliers (QCM, travaux pratique...).
3. Un suivi des compétences métiers et comportementales en entreprise.
4. Des auto-évaluations suivis d'échanges constructifs avec l'équipe pédagogique.
5. **Passage du titre professionnel de niveau III Employé Commercial**



Promotion actuellement en cours sur l'année 2024-2025
Communication des indicateurs de résultats à partir d'octobre 2025



Référente handicap :
Dorothée DUMAS
dorothee.dumas@apprentis-auteuil.org
Fiche de contact



Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Après la formation

Emplois possibles :

Employé de libre-service, employé commercial, employé commercial caisse et services, employé de commerce Drive

Formations possibles :

TP de niveau 4 Conseiller de vente, TP de niveau 5 Manager d'unité marchande



Pôle Avenir Emploi de la Fondation Apprentis d'Auteuil
Carole RAMBAUDI Coordinatrice Emploi Formation Insertion
06 62 56 12 65

carole.rambaudi@apprentis-auteuil.org

<https://aura.apprentis-auteuil.org/editorial/pole-avenir-emploi/>

