

## 5<sup>ème</sup> édition du Baromètre Apprentis d'Auteuil

### La mobilité, frein à l'insertion sociale et professionnelle des 18-25 ans

3 jeunes sur 4 ont déjà renoncé à un emploi ou une formation en raison de difficultés de mobilité

#### Propositions d'interviews, de témoignages et de reportages en AURA

Apprentis d'Auteuil dévoile les résultats de l'édition 2024 de son baromètre annuel : « **La mobilité, frein à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes** ». Réalisée par OpinionWay auprès de 2001 jeunes de 18 à 25 ans, cette enquête met en exergue les **difficultés de mobilité qu'ils rencontrent et leur impact négatif sur leur accès à l'emploi ou à la formation**.

Territoires mal ou pas desservis par les transports collectifs, difficultés économiques et sociales... 15 millions de Français sont en situation de précarité mobilité<sup>1</sup>. Si ce problème social touche toutes les générations – vivant en ville, en zone périurbaine ou rurale – il impacte plus particulièrement les 18-25 ans à une étape clé de leur vie. Freins financiers, culturels ou psychologiques : **les jeunes souffrent d'un accès réduit à la mobilité, qui ajoute un obstacle supplémentaire à leur insertion sociale et professionnelle**.

« A Apprentis d'Auteuil, nous constatons que les freins à la mobilité sont souvent complexes, bien au-delà des seules difficultés financières. Beaucoup de jeunes que nous accompagnons se heurtent à des freins psychologiques : l'appréhension face aux transports en commun, la peur de l'échec au permis, mais aussi la difficulté de quitter un territoire familial, un quartier connu qui peut déstabiliser et susciter de l'anxiété. Pour les jeunes qui cumulent déjà plusieurs obstacles, cela peut représenter un défi de taille. C'est pourquoi nous mettons en place un accompagnement adapté, afin que chacun puisse faire de la mobilité un véritable atout pour avancer vers l'insertion sociale et professionnelle. Être mobile, c'est être mobilisable et pouvoir se mobiliser pleinement dans sa vie quotidienne. Par cet accompagnement personnalisé proposé dans chacun de nos établissements, nous redonnons aux jeunes confiance et pouvoir d'agir, pour rompre leur isolement et développer leur autonomie. Nous croyons profondément que la mobilité est un levier essentiel pour leur épanouissement » Pierre Burello, Directeur Régional Sud-Est d'Apprentis d'Auteuil.

#### Les jeunes sont entravés dans leur insertion par des difficultés de mobilité

Les difficultés de mobilité ont un fort impact sur les trajectoires de vie, et pèsent sur leur insertion dans le monde du travail, mais aussi sur leur maintien dans la formation ou l'emploi.

→ **3 jeunes sur 4 (76 %) ont déjà renoncé à une formation ou un emploi** en raison de difficultés de mobilité.

La majorité des jeunes ont dû abandonner au moins une opportunité parce qu'ils n'avaient aucune solution de transport accessible et compatible avec leurs horaires (61 %), parce qu'ils n'avaient pas de moyen de transport personnel (56 %) ou en raison du coût des transports – comme le prix de l'essence (54 %) ou celui des transports en commun (43 %).

→ **Les jeunes « ni en emploi ni en étude ni en formation »** (NEETs) sont encore plus nombreux : 83 % ont renoncé à une opportunité par manque de solutions pour s'y rendre, ce qui renforce leur exclusion professionnelle et sociale.

Les jeunes peuvent aussi se retrouver dans des situations délicates une fois engagés dans une formation ou un emploi.

→ **2 jeunes sur 3 (66 %) ont déjà rencontré des problèmes pendant leurs études** (examen raté, renvoi, etc.) **ou leur travail** (rendez-vous client raté, avertissement, licenciement, etc.) en raison de difficultés de mobilité (indisponibilité des transports, retards ou absences répétés...).

## Les jeunes ont besoin d'être mobiles pour accéder à l'emploi

L'accès à la mobilité est une condition préalable à leur intégration – durable – sur le marché du travail.

Premier mode de transport des 18-25 ans, **la voiture reste incontournable dans leur vie quotidienne et leur insertion socio-professionnelle.**

→ **65 % des jeunes considèrent que le permis de conduire est indispensable pour travailler dans leur zone d'habitation.**

→ 68 % préfèrent utiliser la voiture au quotidien - notamment parce qu'ils ne se sentent pas à l'aise dans les transports en commun (34 %), parce qu'ils habitent dans un lieu où les transports en commun sont insuffisants, inadaptés ou défaillants (30 %), parce que leur travail le leur impose (20 %), avec des déplacements fréquents ou des horaires décalés.

La capacité à être mobile est encore plus nécessaire sur certains territoires dépourvus d'opportunités.

→ **Quitter sa région pour un emploi ou une formation est une nécessité pour 1 jeune sur 5 (19 %)**, face à l'absence d'opportunités sur leur territoire.

## Les jeunes cumulent les freins à la mobilité

### ❖ Une offre de transports en commun insuffisante ou inadaptée

→ Près d'un tiers des 18-25 ans (30 %) se disent insatisfaits de l'offre de transports en commun sur leur lieu d'habitation.

→ 31 % des jeunes déclarent qu'elle n'est pas adaptée à leurs besoins (proximité, horaires...), 36 % qu'elle n'est pas fiable (ponctualité, régularité...), 33 % qu'elle n'est pas économique.

### ❖ Des coûts financiers difficiles à assumer...

Dans un contexte inflationniste, les jeunes Français sont contraints d'effectuer des arbitrages dans leur budget.

→ 93 % déclarent avoir limité leurs dépenses au cours des deux dernières années,

→ Plus d'1 jeune sur 5 a été contraint de réduire ses dépenses liées aux transports.

Les freins financiers pèsent sur la mobilité collective et individuelle des jeunes Français. Essentielle à l'insertion socio-professionnelle, la voiture implique par exemple des coûts importants, que les jeunes peinent à assumer.

→ Plus de la moitié des jeunes qui ont le permis de conduire déclarent avoir dû **faire des sacrifices sur leurs dépenses du quotidien (59 %) et travailler en parallèle de leurs études (54 %).**

→ La majorité (73 %) a dû dépendre de l'aide de son entourage.

### ❖ ... et des aides insuffisantes et méconnues

**Les jeunes expriment ainsi des attentes fortes en termes d'aides – notamment financières :**

→ 71 % pensent qu'il n'existe pas suffisamment d'aides pour aider les jeunes à financer leur permis de conduire,

→ 73 % des jeunes estiment que la gratuité des transports en commun augmenterait leurs opportunités d'accès à un emploi ou à une formation.

Même quand les aides existent (et que les jeunes y sont éligibles), elles restent méconnues d'une large partie des 18-25 ans qui n'ont pas recours à leurs droits.

→ **Près de trois quarts des jeunes (73 %) n'ont pas bénéficié des aides à la mobilité.**

→ 31 % n'en n'ont jamais entendu parler,

→ 42 % en ont entendu parler mais n'en ont pas bénéficié : parce qu'ils n'ont pas eu les informations suffisantes (42 %), parce qu'ils trouvent les démarches trop longues ou compliquées (29 %). 33 % n'y sont – quant à eux – pas éligibles.

### ❖ Des barrières psychologiques et culturelles trop souvent sous-estimées

Au-delà des contraintes financières, d'autres **barrières psychologiques et culturelles sont mises en avant dans cette enquête.**

→ 52 % des jeunes interrogés se sont déjà sentis perdus ou déboussolés dans les transports en commun,

→ 34 % ne se sentent pas à l'aise dans les transports en commun (pour raison d'insécurité, de promiscuité, de manque de propreté...),

→ 26 % trouvent qu'il est stressant ou angoissant de passer le permis et/ou de conduire.

Ces difficultés peuvent - notamment - s'expliquer par un manque de sensibilisation à la mobilité :

→ **Près de 4 jeunes sur 10 (37 %) n'ont jamais reçu d'explications sur le fonctionnement des transports en commun** de la part de leurs parents ou de leurs proches.

→ 42 % ne savent pas utiliser une application de calcul du trajet (Google maps ou Citymapper).

Certains jeunes expriment aussi des **réticences à l'idée de quitter leur région pour saisir une opportunité professionnelle**. Une tendance qui s'explique par un repli sur soi post-Covid, mais aussi par l'environnement familial, facteur capital qui vient faciliter ou au contraire limiter la mobilité.

→ 54 % des jeunes interrogés ont des parents qui n'ont jamais voulu (22 %) ou eu besoin (32 %) de changer de région pour trouver un emploi, **et n'ont donc pas acquis cette culture de la mobilité**.

→ Les jeunes dont les parents n'ont jamais changé de région pour trouver un emploi expriment un faible intérêt pour la possibilité de trouver un emploi à plus de 100 km de chez eux.

## La mobilité, un enjeu décisif pour les jeunes d'Apprentis d'Auteuil

« La mobilité, c'est un enjeu majeur pour l'insertion des jeunes et aussi pour l'économie. Nous constatons que nombre de jeunes renoncent à un emploi ou une formation faute de moyens de transport adaptés. La mobilité est donc aussi un frein pour les entreprises qui ont besoin de recruter. Avec des entreprises partenaires, nous co-construisons des formations que nous appelons Skola. Sur ce même mode de co-construction, nous lançons un appel aux entreprises pour travailler en synergie et imaginer des solutions afin de faire face aux contraintes de mobilité. Comment accéder à des zones industrielles ou commerciales parfois éloignées, comment gérer des horaires atypiques, etc ? La solution ne peut pas peser uniquement sur les épaules des jeunes. Nous pensons qu'il faut réfléchir ensemble, avec les entreprises et également avec les pouvoirs publics, pour inventer des solutions réalistes et accessibles aux jeunes. »

**Pierre Burello, Directeur régional Sud-est d'Apprentis d'Auteuil**

## NOS PROPOSITIONS

→ **Renforcer les aides pour les jeunes les plus précaires,**

→ **Lutter contre le non-recours aux droits** : rendre les dispositifs d'aides existants plus visibles, grâce à une meilleure communication et un accompagnement renforcé des acteurs de l'insertion,

→ **Renforcer l'éducation aux transports** dès le plus jeune âge et jusqu'à l'insertion professionnelle,

→ **Développer – dans le cadre du parcours d'insertion - un accompagnement social personnalisé** et adapté à chaque jeune, ses besoins, ses enjeux et son territoire,

→ **Développer les transports en commun** : développer des réseaux de transport fiables, sécurisés, avec une couverture élargie et des fréquences accrues, pour faciliter la mobilité des jeunes dans tous les territoires.

## NOS SOLUTIONS en AURA

Apprentis d'Auteuil propose des accompagnements personnalisés et adaptés à chaque jeune accueilli, pour lever tous ses freins à la mobilité et faciliter son insertion socio-professionnelle. **Propositions de reportages dans les dispositifs suivants :**

→ **Un soutien psychologique et financier personnalisé**

Les éducatrices de **La Touline** de Lyon et Grenoble interviennent lorsque les jeunes sont concernés pour lever les freins à la mobilité qui représentent souvent un obstacle majeur à l'insertion. Il peut arriver qu'elles accompagnent les jeunes sur des trajets afin de surmonter des peurs liées aux transports en commun (peur de se perdre, de la foule, ou des accidents).

La Touline mobilise également des ressources pour soutenir l'accès à des solutions de mobilité individuelle, comme des bourses pour l'achat de trottinettes électriques permettant de couvrir les « derniers kilomètres » jusqu'à un lieu de travail ou pour financer le permis de conduire. Ces aides ciblées contribuent à offrir aux jeunes un accès à la mobilité, condition essentielle pour saisir des opportunités de formation et d'emploi. → **Pôle Avenir Emploi AURA** - Grenoble (38).

### → Un accompagnement à la création d'entreprises qui favorisent les mobilités douces

L'Ouvre-Boîte est un dispositif porté par Apprentis d'Auteuil, conçu pour accompagner des jeunes de 18 à 30 ans peu ou pas diplômés dans la réalisation de leur projet de création d'entreprise. En offrant une formation complète et un accompagnement personnalisé, L'Ouvre-Boîte contribue à transformer les idées en réalités entrepreneuriales, tout en soutenant les jeunes dans leur parcours vers une intégration professionnelle durable. Les participants ont l'opportunité d'obtenir une qualification reconnue : le titre bac+2 "Entrepreneur Petite Entreprise". → **Pôle Avenir Emploi AURA** - Villeurbanne (69).

→ Focus sur le projet entrepreneurial « Ovélix ».

Ovélix a été créée par Adrien, jeune accompagné par **L'Ouvre-Boîte**. Son entreprise vise à offrir un service de réparation et d'entretien de vélos, favorisant ainsi la mobilité douce et durable. Ovélix s'engage à rendre le vélo durable et accessible à tous et en utilisant autant que possible des pièces d'occasion.

### → Un rallye pour faciliter l'intégration des jeunes accompagnés

Le rallye de la gastronomie est une expérience immersive conçue pour introduire aux métiers de la gastronomie les jeunes en formation cuisine et restauration des programmes **Skola +**. Cette initiative permet aux jeunes de découvrir non seulement les métiers de bouche, mais aussi de s'orienter dans l'espace, de prendre les transports en commun, et de visiter des lieux de Lyon qu'ils ne connaissent pas encore.

Les jeunes participent à un rallye à travers différents quartiers de Lyon, découvrant de nouveaux lieux, des artisans locaux et des professionnels de la restauration. Les équipes éducatives voient les jeunes dans un cadre urbain différent, ce qui permet d'identifier leurs éventuelles fragilités face à la mobilité, leurs freins, mais aussi leur capacité d'adaptation dans un contexte nouveau. Cette expérience révèle ainsi des besoins spécifiques en termes d'accompagnement dans les déplacements. Les jeunes sont invités à se repérer dans la ville, à comprendre le réseau de transport en commun, à gérer leurs déplacements de manière autonome. → **Pôle Avenir Emploi AURA** en partenariat avec les restaurants-écoles **La salle à manger** de Confluence et Fourvière - Lyon (69)

### → Des auto-écoles sociales : un tarif et une pédagogie adaptés

Tarifs minimes et pédagogie pratique, ludique et adaptée au rythme de chaque stagiaire : **les auto-écoles Mob' and Go** ouvrent les portes de la mobilité à des jeunes qui rencontrent des difficultés financières ou d'apprentissage du code de la route. → **Pôle Avenir Emploi AURA** - Villeurbanne (69)

## CONTACT PRESSE

**Pour obtenir l'étude complète, les résultats du baromètre en AURA ou pour organiser des interview ou reportages, merci de contacter :** Lisa Thevenet - [thevenetlisa@accordimage.com](mailto:thevenetlisa@accordimage.com) - 06.67.60.39.77

### Méthodologie de l'enquête

Sondage OpinionWay pour Apprentis d'Auteuil sur la mobilité des jeunes par rapport à l'insertion professionnelle et sociale réalisé du 22 juin au 7 juillet 2024 auprès d'un échantillon de 2 001 jeunes âgés de 18 à 25 ans. L'échantillon a été constitué selon la méthode des quotas, au regard des critères de sexe, d'âge, de statut d'activité et de région de résidence, tant au niveau national que régional.

### À propos d'Apprentis d'Auteuil

Fondation catholique reconnue d'utilité publique, acteur engagé de la prévention et de la protection de l'enfance, Apprentis d'Auteuil développe en France et à l'international des programmes d'accueil, d'éducation, de formation et d'insertion pour redonner aux jeunes et aux familles fragilisés ce qui leur manque le plus : la confiance. Apprentis d'Auteuil accompagne plus de 40 000 jeunes et 9 000 familles dans plus de 450 établissements et dispositifs. Ces jeunes lui sont confiés par leur famille ou par l'Aide sociale à l'enfance. La fondation dispense 90 formations professionnelles dans 12 filières. A l'international, Apprentis d'Auteuil a choisi d'agir en partenariat. La fondation mène des actions dans 36 pays aux côtés de ses 70 partenaires locaux. Chaque année, près de 15 000 jeunes et familles dans le monde bénéficient de ces programmes.