

Prérequis

- Moins de 30 ans
- Avoir un projet de création d'activité
- Un besoin d'accompagnement
- Une capacité d'engagement
- Aucun diplôme requis

Dates

2 promotions de 14 stagiaires par an
Périodes de rentrées fixes : printemps/
automne

Objectifs du programme

L'Ouvre-Boîte est un programme d'accompagnement vers l'entrepreneuriat d'une durée de 12 mois. Destiné à des jeunes de moins de 30 ans, porteurs d'un projet de création d'entreprise dans la restauration, le commerce de détail, l'artisanat, les services ou le bâtiment second-oeuvre.

Objectifs pédagogiques

- Concevoir et conduire un projet de création d'entreprise
- Acquérir les fondamentaux de la gestion de projet
- Construire sa décision et assurer une veille stratégique
- Manager les ressources et contrôler l'activité
- Animer les réseaux de partenaires internes et externes

Durée

- 751H de formation

Coût & Rémunération

- Formation prise en charge (aucune avance de frais)

Modalités pour la prochaine rentrée et délais d'accès

1

Orientation par un référent ou prise de contact directe par le jeune.
Dès mai 2025

2

Entretien téléphonique de motivation et de vérification à l'éligibilité.
De mai à octobre 2025

3

invitation à une information collective ou de rendez-vous individuel
De juin à septembre 2025

4

Positionnement sur le jury de sélection pour l'accès au parcours
De juillet à septembre 2025

5

Entrée en formation !
Octobre 2025

Méthodes mobilisées



Notre méthodologie est basée sur le « act to learn » - agir pour apprendre.

Dans nos formations, chaque lieu d'apprentissage est conçu pour faciliter le développement des compétences transverses et liées au métier pour obtenir le titre professionnel visé.

Les cours sont interactifs et variés : présentations, visites, rencontres avec des professionnels, études de cas etc. Autant de façons d'apprendre efficacement tout en restant actif.

Notre plus-value : Un accompagnement global.

Durant le parcours, un Conseiller Emploi Formation Insertion (CEFI) est à vos côtés pour vous accompagner. Des entretiens réguliers seront proposés afin de vous soutenir dans vos démarches socio-professionnelles.

Evaluation

1. Dès l'entrée, un entretien nous permettra d'adapter votre parcours à vos besoins.
2. Durant votre parcours, des évaluations d'acquis réguliers (QCM, travaux pratique...).
3. Un suivi des compétences métiers et comportementales en entreprise.
4. Des auto-évaluations suivis d'échanges constructifs avec l'équipe pédagogique.
5. Passage du titre professionnel de niv.V du CNAM Entrepreneur de la Petite Entreprise



2023-2024

Nombre total de jeunes inscrits sur le parcours	51	Taux d'obtention du diplôme ²	100% des candidats présentés
Taux de recommandation de la formation ¹	%	Taux d'insertion professionnelle à 6 mois en emploi ²	
Taux de présentation à l'examen ²	%	Taux d'insertion dans le secteur visé ²	

1. Les données sont calculées sur la base de 51 jeunes
2. Les données ne prennent pas en compte les jeunes de la rentrée d'octobre 2024 toujours en parcours
3. Mise à disposition des indicateurs nationaux sur le site [Inserjeunes.education.gouv.com](https://inserjeunes.education.gouv.com)



Référente handicap :
Dorothee DUMAS
dorothee.dumas@apprentis-auteuil.org

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Après la formation

Emplois possibles
Directeur / Directrice de centre de profit
Directeur adjoint (h/f) de PME/PMI
Chef d'entreprise

Formations possibles
Formation de niveau VI



Pôle Avenir Emploi de la Fondation Apprentis d'Auteuil

Stéphanie Jimenez, Cheffe de projet Ouvre-Boîte

06 99 33 98 09

stephanie.jimenez@apprentis-auteuil.org

<https://aura.apprentis-auteuil.org/editorial/pole-avenir-emploi/>

