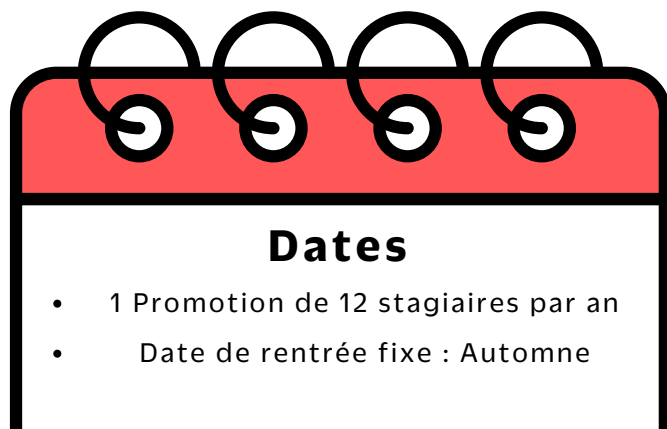


Prérequis



- Moins de 30 ans
- Avoir un projet de création d'activité
- Un besoin d'accompagnement
- Une capacité d'engagement
- Aucun diplôme requis



Dates

- 1 Promotion de 12 stagiaires par an
- Date de rentrée fixe : Automne

Objectifs du programme

L'Ouvre-Boîte est un programme d'insertion par l'accompagnement du projet entrepreneurial d'une durée de 9 mois.

Destiné à des jeunes de moins de 30 ans en situation d'insertion professionnelle, porteurs d'un projet de création d'entreprise quelque soit le secteur d'activité envisagé.

Objectifs pédagogiques

- Elaborer la stratégie d'un projet de création d'entreprise
- Concevoir et piloter un projet de création d'entreprise
- Manager les ressources et contrôler l'activité
- Animer les réseaux de partenaires internes et externes
- Expérimenter l'activité afin de valider la poursuite du projet entrepreneurial

Durée

- 750H de formation

Coût & Rémunération

- Formation prise en charge (aucune avance de frais)

Modalité et délais d'accès

1

Orientation par un référent ou prise de contact directe par le jeune.

Toute l'année

2

Invitation à une information collective ou de rendez-vous individuel

Mai à Septembre

3

Remplissage et remise du dossier de candidature

Mai à Septembre

4

Invitation à un entretien de sélection pour l'accès au parcours

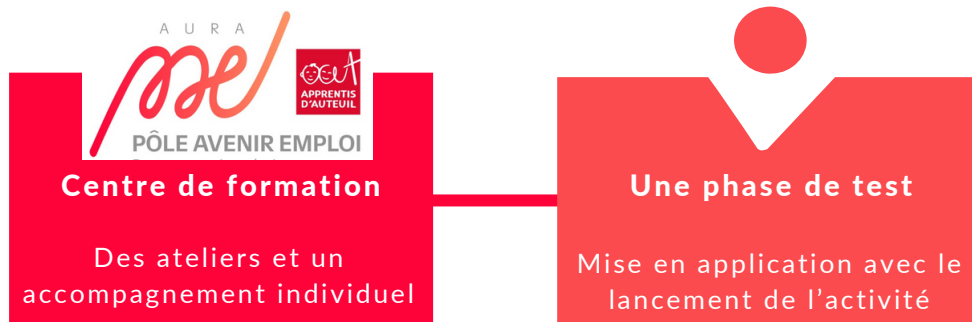
Septembre

5

Entrée en formation !

Fin Septembre / Début Octobre

Méthodes mobilisées



Notre méthodologie est basée sur le « act to learn » - agir pour apprendre.

Dans nos formations, chaque lieu d'apprentissage est conçu pour faciliter le développement des compétences transverses et liées au métier pour obtenir le titre professionnel visé.

Les cours sont interactifs et variés : présentations, visites, rencontres avec des professionnels, études de cas etc. Autant de façons d'apprendre efficacement tout en restant actif.

Notre plus-value : Un accompagnement global.

Durant le parcours, un professionnel est à vos côtés pour vous accompagner sur les freins personnels et sociaux. Des entretiens réguliers seront proposés afin de vous soutenir dans vos démarches socio-professionnelles.

Evaluation

1. Au démarrage, un entretien nous permettra d'adapter votre parcours à vos besoins.
2. Durant votre parcours, des évaluations d'acquis réguliers (QCM, travaux pratique...).
3. Un suivi des compétences métiers et comportementales en entreprise.
4. Des auto-évaluations suivis d'échanges constructifs avec l'équipe pédagogique.
5. Passage du titre professionnel de niv.V du CNAM Entrepreneur de la Petite Entreprise



2024-2025

Promotion en cours sur l'année 2024-2025



Référente handicap :

Caroline JOUBERT

caroline.joubert@apprentis-auteuil.org

Fiche de contact



Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Après la formation

Emplois possibles

Directeur / Directrice de centre de profit

Directeur adjoint (h/f) de PME/PMI

Chef d'entreprise

Formations possibles

Formation de niveau VI



Pôle Avenir Emploi de la Fondation Apprentis d'Auteuil

Nicolas Golinelli, Chef de projet Ouvre-Boîte

06 64 70 30 72

nicolas.golinelli@apprentis-auteuil.org

<https://aura.apprentis-auteuil.org/editorial/pole-avenir-emploi/>

