

Prérequis



- Avoir entre 16 et 29 ans (sauf pour les personnes avec RQTH)
- Avoir un projet professionnel en lien avec le secteur du commerce
- Savoir lire, écrire et compter en français

Dates

1 session unique du 9 septembre 2025 au 3 juillet 2026 pour un groupe de 12 apprentis maximum

Objectifs	Objectifs techniques
• Préparer et valider un <u>Titre Professionnel</u> Employé Commercial de Niveau III • Exercer un métier dans le commerce • Permettre à des personnes en apprentissage de travailler les compétences comportementales nécessaires à toute prise de poste	• CCP1 : Mettre à disposition des clients les produits de l'unité marchande dans un environnement omnicanal • CCP2 : Accueillir les clients et répondre à leur demande dans un environnement omnicanal



Durée

1 semaine en centre de formation (368 heures)
3 semaines chez l'employeur (1071 heures)
Au total = 1439 heures



Coût & Rémunération

- Formation prise en charge par Opcv Commerce A partir de 27% du SMIC, évolutif en fonction de l'âge et de la situation pour plus de précision rendez-vous sur service-public.fr

Modalité et délais d'accès

1

Inscription via les prescripteurs et les partenaires ou les réseaux sociaux mobilisés.
Dès Avril 2025

2

Entretien individuel de motivation avec test de connaissances
Entre Avril et Septembre 2025

3

Phase d'accompagnement à la recherche d'un contrat d'apprentissage
De Mai à Septembre 2025

4

Signature tripartite du CERFA (si entreprise trouvée)
Entre Mai et Septembre 2025

5

Entrée en formation
9 Septembre 2025

Méthodes mobilisées



Notre méthodologie est basée sur le « act to learn » - agir pour apprendre.

Dans nos formations, chaque lieu d'apprentissage est conçu pour faciliter le développement des compétences transverses et liées au métier pour obtenir le titre professionnel visé.

Les cours sont interactifs et variés : présentations, visites, rencontres avec des professionnels, études de cas etc. Autant de façons d'apprendre efficacement tout en restant actif.

Notre plus-value : Un accompagnement global.

Durant le parcours, un Conseiller Emploi Formation Insertion (CEFI) est à vos côtés pour vous accompagner. Des entretiens réguliers seront proposés afin de vous soutenir dans vos démarches socio-professionnelles.

Evaluation

1. Dès l'entrée, un test de positionnement nous permettra d'adapter votre parcours à vos besoins.
2. Durant votre parcours, des évaluations d'acquis réguliers (QCM, travaux pratiques...).
3. Un suivi des compétences métiers et comportementales en entreprise.
4. Des auto-évaluations suivies d'échanges constructifs avec l'équipe pédagogique.
5. Passage du TP de niveau III du titre Employé Commercial



Première promotion actuellement en cours sur l'année 2025-2026
Communication des indicateurs de résultats à partir de juillet 2026



Référente handicap :

Caroline JOUBERT

caroline.joubert@apprentis-auteuil.org

Fiche de contact 

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Après la formation

Emplois possibles

Employé de libre-service/Employé commercial/
Employé de rayon non alimentaire/Employé
commercial caisse et services

Formations possibles

Conseiller de vente/Responsable d'Unité
commerciale



Pôle Avenir Emploi de la Fondation Apprentis d'Auteuil

Séverine TOURE, Coordinatrice Emploi Formation Insertion

06 98 32 07 72

severine.toure@apprentis-auteuil.org

<https://aura.apprentis-auteuil.org/editorial/pole-avenir-emploi/>

