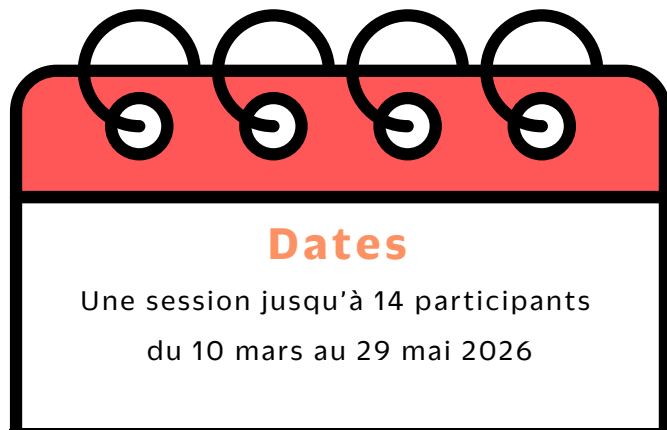


Prérequis

- Avoir entre 16 et 29 ans
- Avoir validé un projet professionnel dans la vente
- Être en recherche d'une alternance dans la vente pour 2026-2027
- Être demandeur d'emploi inscrit.e ou non à France Travail
- Savoir lire, écrire et compter en français



Objectifs

- Apprendre à rechercher son futur employeur (apprentissage, contrats de travail ou formation continue) pour une suite de parcours conforme à son projet
- Consolider son projet professionnel en développant sa capacité à le présenter

- Identifier ses forces : travailler les compétences comportementales et les savoirs de base liés au domaine du commerce
- Sécuriser le parcours en accompagnant à la levée de freins périphériques (mobilité, accès aux droits, santé, logement, garde d'enfants, ..)

Durée

331 heures de formation
dont 5 semaines en
entreprise



Coût & Rémunération

Formation prise en charge non rémunérée

Modalité et délais d'accès

1

Inscription via les prescripteurs et les partenaires ou les réseaux sociaux mobilisés.
Dès janvier 2026

2

Entretien individuel de motivation avec test de connaissances
De janvier à mars 2026

3

Retour sur la candidature avant une possible entrée en formation
De janvier à mars 2026

4

Entrée en formation + accompagnement à la recherche d'un contrat d'apprentissage
10 mars 2026

Méthodes mobilisées



Notre méthodologie est basée sur le « act to learn » - agir pour apprendre.

Dans nos formations, chaque lieu d'apprentissage est conçu pour faciliter le développement des compétences transverses et liées au métier.

Les cours sont interactifs et variés : présentations, visites, rencontres avec des professionnels, études de cas... Autant de façons d'apprendre efficacement tout en restant actif.

Notre plus-value : Un accompagnement global.

Durant le parcours, un Coordinateur Emploi Formation Insertion (CEFI) est à vos côtés pour vous accompagner.

Des entretiens réguliers seront proposés afin de vous soutenir dans vos démarches socio-professionnelles.

Evaluation

1. Test de positionnement
2. Evaluation en stage



Taux de satisfaction 2024

100% des stagiaires se disent très satisfaits ou satisfaits.

Sur la base de 13 jeunes

Après le Pro'pulse

Formations possibles

TP employé commercial de niveau 3 (BEP/CAP) en apprentissage

Emplois possibles

Employé de libre-service, employé commercial, employé commercial caisse et services, employé de commerce Drive



Référente handicap :

Dorothée DUMAS

dorothee.dumas@apprentis-auteuil.org

Fiche de contact



Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Pôle Avenir Emploi de la Fondation Apprentis d'Auteuil
Carole RAMBAUDI, Conseillère Emploi Formation et Insertion
06 62 56 12 65

carole.rambaudi@apprentis-auteuil.org

<https://aura.apprentis-auteuil.org/editorial/pole-avenir-emploi/>

