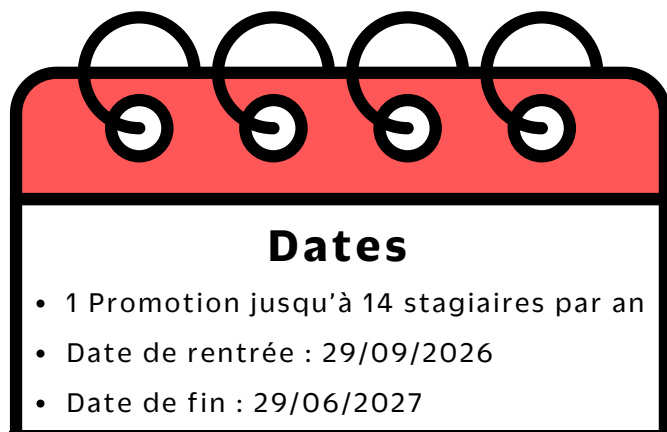


Prérequis

- Avoir entre 18 et 30 ans
- Avoir un projet de création d'activité
- Avoir besoin d'un accompagnement renforcé
- Avoir une capacité d'engagement
- Avoir un niveau de français intermédiaire (minimum B1 du CECRL)
- Être à jour de sa situation administrative



Dates

- 1 Promotion jusqu'à 14 stagiaires par an
- Date de rentrée : 29/09/2026
- Date de fin : 29/06/2027



Objectifs du programme

L'Ouvre-Boîte est un programme d'insertion par l'accompagnement du projet entrepreneurial d'une durée de 9 mois.

Destiné à des jeunes de moins de 30 ans en situation d'insertion professionnelle, porteurs d'un projet de création d'entreprise quelque soit le secteur d'activité envisagé.

Objectifs pédagogiques

- Elaborer la stratégie d'un projet de création d'entreprise
- Concevoir et piloter un projet de création d'entreprise
- Manager les ressources et contrôler l'activité
- Animer les réseaux de partenaires internes et externes
- Expérimenter l'activité afin de valider la poursuite du projet entrepreneurial



Durée

- 650H de formation



Coût & Rémunération

- Formation prise en charge (aucune avance de frais)

Modalité et délais d'accès

1

Orientation par un référent ou prise de contact directe par le jeune.

Toute l'année

2

Invitation à une information collective ou de rendez-vous individuel

Mai à Septembre

3

Remplissage et remise du dossier de candidature

Mai à Septembre

4

Invitation à un entretien de sélection pour l'accès au parcours

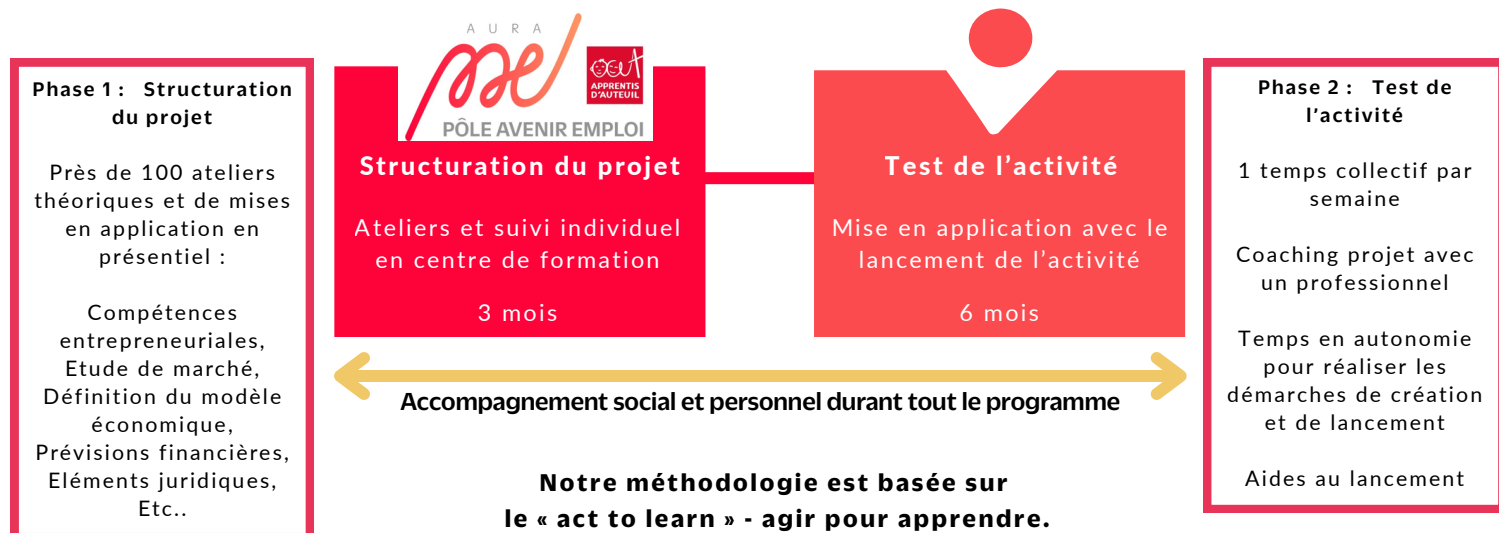
Septembre

5

Entrée en formation !

29 Septembre 2026

Méthodes mobilisées



Dans nos formations, chaque lieu d'apprentissage est conçu pour faciliter le développement des compétences transverses et liées au métier pour obtenir le titre professionnel visé.

Les cours sont interactifs et variés : présentations, visites, rencontres avec des professionnels, études de cas etc. Autant de façons d'apprendre efficacement tout en restant actif.

Notre plus-value : Un accompagnement global.

Durant le parcours, un professionnel est à vos côtés pour vous accompagner sur les freins personnels et sociaux. Des entretiens réguliers seront proposés afin de vous soutenir dans vos démarches socio-professionnelles.

Evaluation

1. Au démarrage, un entretien nous permettra d'adapter votre parcours à vos besoins.
2. Durant votre parcours, des évaluations d'acquis réguliers (QCM, travaux pratique...).
3. Un suivi des compétences entrepreneuriales et transversales en formation et en situation de test d'activité.
4. Des auto-évaluations suivis d'échanges constructifs avec l'équipe pédagogique.
5. Passage du titre professionnel de niv.V du CNAM Entrepreneur de Petite Entreprise



Année 2025-2026

Nombre total de jeunes inscrits sur le parcours	10
Taux de présentation au Titre Professionnel	80%
Taux d'obtention du Titre Professionnel *	88%

* taux calculé sur la base des 8 jeunes ayant présenté le Titre Professionnel

Nombre total de jeunes ayant créé leur entreprise à l'issue de la formation	6
Taux d'insertion professionnelle à 6 mois (en %)	Résultats disponibles à partir de janvier 2027
Taux d'insertion dans l'emploi visé (en %)	



Référente handicap :

Caroline JOUBERT

caroline.joubert@apprentis-auteuil.org

Fiche de contact

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Après la formation

Emplois possibles

Chef d'agence

Coordinateur de projet

Chef d'entreprise

Formations possibles

Formation de niveau VI

Pôle Avenir Emploi de la Fondation Apprentis d'Auteuil

Nicolas Golinelli, Chef de projet Ouvre-Boîte

06 64 70 30 72

nicolas.golinelli@apprentis-auteuil.org

<https://aura.apprentis-auteuil.org/editorial/pole-avenir-emploi/>

